

Titel

Multidisciplinair Overleg Ziektewetdesk 30 januari 2019

Onderwerpen:

De nut en noodzaak binnen de bedrijfsgezondheidszorg met betrekking tot het IZP en de FML
Samenwerking met de bedrijfsarts
Het belang van de juiste vraagstelling
Re-integratie tools binnen de ziektewet

Omschrijving en leerdoelen van de (na)scholing

- Bedrijfsartsen en verzekeringsartsen worden geacht de functionele mogelijkheden van een medewerker in kaart te brengen. Dit gebeurt ten tijde van het opstellen van een Probleemanalyse in het kader van de wet Poortwachter, ten behoeve van een Arbeidsdeskundig onderzoek, of ten tijde van het opstellen van een Actueel oordeel.
- Het invullen van een FML kan discussie geven, enerzijds met een Arbeidsdeskundige ten tijde van het Arbeidsdeskundig onderzoek, anderzijds met een Verzekeringsarts ten tijde van een WIA beoordeling. Omdat het onjuist invullen van een FML/ onjuist toepassen van een FML tot grote consequenties kan leiden, is het van groot belang dat dit zorgvuldig gebeurt en met de juiste argumenten.
- Het onterecht toekennen van een urenbeperking door een bedrijfsarts is regelmatig een aanleiding voor het UWV om ten tijde van een WIA aanvraag een loonsanctie op te leggen. Gezien de (financiële) consequenties is het van essentieel belang dat een beperking in de rubriek 'werktijden' adequaat en met de juiste argumentatie wordt toegekend.
- Het onterecht stellen dat er geen sprake is van benutbare mogelijkheden is tevens regelmatig een aanleiding voor het UWV om ten tijde van een WIA aanvraag een loonsanctie op te leggen. Gezien de (financiële) consequenties is het van essentieel belang dat er wordt getoetst aan de geldende criteria en dat dit tevens wordt beargumenteerd.
- Daarnaast zal er aandacht worden besteed aan de samenwerking tussen bedrijfsarts en casemanager werkgever dan wel casemanager taakdelegatie. Hoe werk je met elkaar samen ondanks dat we verspreid over het land werkzaam zijn en allemaal een andere achtergrond en opleidingsniveau hebben.
- Ook zal er aandacht worden besteed aan de vraagstelling. Vanuit de casemanagers is het van belang om de juiste vragen te stellen zodat de arts hier gericht onderzoek naar kan doen tijdens het spreekuur. Vervolgens besteden we aandacht aan hoe we dit met elkaar kunnen bespreken zonder daarbij medische termen te gebruiken?
- Tot slot zal aandacht worden besteed aan de beschikbare re-integratie instrumenten binnen de ziektewet. Welke zijn er en hoe maken we zonder medische termen te benoemen duidelijk wat iemand nodig heeft?

Leerdoelen

1. Na deze nascholing zijn de definities en begrippen van het FML vanuit medisch en arbeidsdeskundig oogpunt bekend.
2. Na deze nascholing is de achterliggende gedachte bij de ontwikkeling van het FML helder.
3. Na deze nascholing is de afhankelijkheid van (combinaties) van items binnen rubrieken van de FML bekend in relatie tot de toepasbaarheid voor een Arbeidsdeskundige.
4. Na deze nascholing is bekend hoe de rubriek werktijden geduid dient te worden met als uitgangspunt de Standaard duurbepending.
5. Na deze nascholing wordt voor het stellen van een 'GBM' altijd eerst getoetst of iemand voldoet aan de geldende criteria.
6. Na deze nascholing kunnen we beter met elkaar communiceren ondanks de bestaande geografische afstand.
7. Na deze nascholing weet iedereen wat het belang is van de juiste vraagstelling.
8. Na deze nascholing weet een ieder welke re-integratie instrumenten er beschikbaar zijn.

Vorbereiding

Ter voorbereiding op deze training krijgen de deelnemers twee documenten toegestuurd met de opdracht om:

1. Minimaal 1 casus voor te bereiden waarin inhoudelijke discussie ontstond over de FML met de arbeidsdeskundige of met een verzekeringsarts van het UWV.
2. Document 'Standaard duurbelastbaarheid in Arbeid UWV' te lezen.
3. Document 'Standaard geen duurzaam benutbare mogelijkheden UWV' te lezen
4. Een blik werken op het CBBS basishandboek
5. Een positief voorbeeld meenemen van samenwerking
6. Opschrijven welke re-integratie instrumenten je nu al inzet.

Programma

Middagprogramma

Het eerste deel van het programma zal worden besteed aan de samenwerking en zal worden verzorgd door basisarts Coert Blom. Wat gaat er momenteel wel goed? Wat kan er beter en welke SMART afspraken kunnen we daarover maken.

Vervolgens zal verzekeringsarts Waheeda Joemai de diverse vraagstellingen benoemen en proberen we samen tot een consensus te komen over waar een adequate vraagstelling aan moet voldoen.

Avondprogramma

Het avondprogramma bestaat uit twee onderdelen.

In het eerste deel van het programma zal de arbeidsdeskundige uitleggen welke re-integratie instrumenten er beschikbaar zijn en hoe deze ingezet kunnen worden.

Het tweede onderdeel heeft als doel om middels casuïstiek en het nalezen van het CBBS basishandboek de FML meer eigen te maken. Het tweede deel van het programma wordt verzorgd door twee verzekeringsartsen. Zij zullen de diverse items uit de FML bespreken. Extra aandacht wordt besteed aan de rubriek 'Werktijden' en het stellen van 'GBM' waarbij de do's en don'ts toegelicht worden.

Onderwerpen die aan de orde komen zijn:

- ✓ Functionele Mogelijkheden Lijst zoals toegepast door verzekeringsartsen binnen het UWV;
- ✓ Rubriek Werktijden.
- ✓ GBM
- ✓ Aandacht en concentratie
- ✓ Herinneren
- ✓ Hand-vinger gebruik

Locatiegegevens

Kameryk
Oortjespad 3
3471 HD Kamerik

De datum van de nascholing, inclusief start- en eindtijd

Woensdag 30 januari 2019, 14:30 - 20:00 uur

Agenda

Programma Multidisciplinair overleg Ziektewetdesk

14.30 uur	Ontvangst
14.30 uur	Welkomwoord en inleiding
15.00 uur	“Samenwerking met de bedrijfsarts” door basis Coert Blom
16.00 uur	“Het belang van een goede vraagstelling” door verzekeringsarts Waheeda Joemai
16.45 uur	Pauze
17.00 uur	“Re-integratie instrumenten binnen de ziekwet” door arbeidsdeskundige Harry Boersma en re-integratie adviseur Marcel Meeuwsen
18.00 uur	Het nut en de noodzaak van Functionele Mogelijkheden Lijst (FML) door verzekeringsarts Waheeda Joemai en verzekeringsarts Dennis Gopal
19.30 uur/ 20.00	Evaluatie en afsluiting

Het aantal deelnemers

25

Het aantal scholingsuren, exclusief pauzes

4 uur

De docenten

- Waheeda Joemai, verzekeringsarts
- Dennis Gopal, verzekeringsarts, tevens werkzaam als Verzekeringsarts bij het UWV
- Coert Blom, basisarts
- Harry Boersma, arbeidsdeskundige

Competenties

Communicatie:	20%
Samenwerken:	40%
Geneeskundig maatschappelijk handelen:	40%